

VebeGo ist neues Mitglied bei der „Charta der Vielfalt“ und „Erfolgsfaktor Familie“

Wuppertal, 07. Juli 2025 – VebeGo Deutschland setzt mit der Unterzeichnung der „Charta der Vielfalt“ und der Mitgliedschaft bei „Erfolgsfaktor Familie“ ein klares Zeichen für Vielfalt, Chancengleichheit und Familienfreundlichkeit. Diese Schritte unterstreichen das fortwährende Bekenntnis von VebeGo zur Förderung einer diversen und chancengerechten Unternehmenskultur.

„Durch gezielte DEI-Maßnahmen sowie Maßnahmen zur Förderung der Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben entwickeln wir nicht nur unsere auf die Bedürfnisse der Mitarbeitenden ausgerichtete Unternehmenskultur weiter, sondern schaffen die Grundlage für nachhaltigen Erfolg“, sagt Sylke Sergel, Chief People & Culture Officer bei VebeGo.

So setzt VebeGo aktuell einen Fokus auf die Integration arbeitsmarktfremder Personen sowie die Chancengleichheit für Frauen in Führungspositionen. Für die stärkere Vereinbarkeit von Beruf und Familie bzw. Privatleben überprüft und passt das Unternehmen u.a. regelmäßig seine flexiblen Arbeitsmodelle an. Dazu gehört zum Beispiel das mobile Arbeiten ohne vorherige Festlegungen und Teilzeioptionen für Führungskräfte. Auch Maßnahmen zur Gesundheitsvorsorge, darunter auch Angebote zur Förderung der mentalen Gesundheit wie Coaching, gehören zum Engagement für eine gute Work-Life-Balance.

„Unsere Maßnahmen sind gezielt darauf ausgerichtet, die Lebensrealitäten unserer Mitarbeitenden zu unterstützen und gleichzeitig die besonderen Anforderungen unserer Branche zu berücksichtigen. Nur so schaffen wir ein Arbeitsumfeld, in dem sich Menschen langfristig wohlfühlen und ihr Potenzial entfalten können“, sagt Sylke Sergel. „Dazu gehört, dass wir Unterschiedlichkeit nicht nur zulassen, sondern gezielt nutzen.“

Verschiedene HR-Tools helfen VebeGo dabei, diese Vielfalt sichtbar zu machen und konstruktiv in Teams und Führung einzubinden. Das Unternehmen wird außerdem regelmäßig Pulse-Checks zur Unternehmenskultur machen. Damit bezieht es die Mitarbeitenden ein, fördert ein tiefes Verständnis dieser füreinander, baut Vorurteile ab und schafft die Basis für eine inklusive Kultur, in der Unterschiedlichkeit als Stärke gilt.

Kombiniert werden diese Maßnahmen mit Aktionen zu Anlässen, die eine hohe Sichtbarkeit haben wie z.B. die Teilnahme am Christopher Street Day, Pride Month oder am Corporate Diversity Summit. „Wir finden es wichtig, sowohl nach innen als auch nach außen zu zeigen, dass Vielfalt und Familienfreundlichkeit keine Zusatzleistungen, sondern zentrale Elemente unserer Unternehmensphilosophie sind“, sagt Sylke Sergel.

Über VebeGo

Das Familienunternehmen VebeGo wurde 1943 in den Niederlanden gegründet. Heute ist die Gruppe in den Kernländern Belgien, Deutschland, Schweiz, den Niederlanden sowie in Liechtenstein und Österreich aktiv. Mit einer Kollegschaft von rund 40.000 Beschäftigten in den Bereichen Facility Management, haustechnische Leistungen und Reinigungsdienste, Landschaftsgestaltung, Sicherheitsdienste sowie Healthcare arbeiten wir jeden Tag daran, ein besseres und angenehmeres Lebens- und Arbeitsumfeld zu schaffen. Neben den etwa 32.000 fest angestellten Beschäftigten arbeiten für uns mehr als 800 freiberufliche Pflegefachkräfte und ca. 7.500 Beschäftigte in unseren Joint Ventures.

In Deutschland sind rund 8.000 Mitarbeitende bei VebeGo tätig. Damit das Talent jeder einzelnen Person genutzt wird, geben wir allen Beschäftigten die Möglichkeit, sich weiterzuentwickeln, und ermutigen sie auch dazu. Unsere Arbeit erledigen wir mit Sorgfalt und Genauigkeit, stets lösungsorientiert und engagiert. Diesen Ansatz bezeichnen wir als „Great work“. Gemeinsam stehen wir für einen bedeutsamen Impact.

Pressekontakt

Iris le Claire
Teamleitung Corporate Communication
Konsumstr. 45 / 42285 Wuppertal
T +49 202 9479-4395 / M +49 170 7624309
iris.leclaire@vebego.de / www.vebego.de