

Hi! Nowości od VebeGo



Wydanie specjalne dotyczące portalu do przekazywania informacji 2024

Kwestia związana ze zgłaszaniem naruszeń prawa może być wyjątkowo trudna. Firma VebeGo stara się uprościć i ułatwić powiązaną z tym procedurę.

Czy podejrzewają lub wiedzą Państwo, że ktoś podejmuje nielegalne działania w firmie VebeGo lub wśród klientów, partnerów czy też dostawców?

Bez względu na to, czy są to sprawy związane z korupcją, niewłaściwym wykorzystaniem danych, naruszeniem praw człowieka – firma VebeGo chce, aby niniejsze kwestie zostały zidentyfikowane i sprawdzone, bez jakichkolwiek konsekwencji dla osób wskazujących niniejsze nieprawidłowości (informatorzy - Whistleblower).

W związku z tym utworzyliśmy – we współpracy z zewnętrznymi adwokatami – portal do przekazywania informacji, za pomocą którego mogą Państwo dyskretnie, poufnie i bezpiecznie zgłaszać czyny karalne i inne nieprawidłowe postawy lub naruszenia przepisów ustaw. Nieistotne przy tym jest, czy naruszenie prawa miało już miejsce, czy jest bardzo prawdopodobne, że do niego dojdzie. Poza tym mogą Państwo także zgłaszać próby zatajenia postępowania niezgodnego z prawem.

W każdym momencie mogą Państwo przekazać swoje informacje/podejrzenia online za pomocą portalu do przekazywania informacji lub przesać informacje drogą pocztową.

Portal do przekazywania informacji

<https://vebeGo.derhinweis.de>



Droga pocztowa:

Rechtsanwälte Prof. Dr.
Schiefer, Dr. Todisco, Bungart,
Nordhausen u. Dreyer Part
GmbH

Uerdinger Straße 62
40474 Düsseldorf

Przekazanie informacji nie jest związane z żadnymi negatywnymi konsekwencjami

Uprawnione zgłoszenie naruszeń prawa nie skutkuje dla Państwa żadnymi negatywnymi konsekwencjami!

Ustawa o informatorach (zwana także ustawą Whistleblower), zgodnie z którą działają adwokaci i firma VebeGo, zapewnia pełną ochronę, którą traktujemy bardzo poważnie.

Ustawa ta weszła w życie w dniu 2 lipca 2023 r. i reguluje kwestie związane z ochroną osób przekazujących informacje i wytycza instytucjom i przedsiębiorstwom jednolite standardy dotyczące zgłaszania nieprawidłowości i ochrony osób udzielających takich informacji.

Przypadki, które powinny być zgłaszane

Do typowych przypadków występujących w przedsiębiorstwie, które powinny być zgłaszane poprzez portal do przekazywania informacji, należą przykładowo następujące sytuacje:

- Korupcja/naruszenia zasad Compliance
- Nadużycie danych
- Naruszenie praw człowieka
- Dyskryminacja w miejscu pracy
- Naruszenia przepisów ustalonych w ustawach o ochronie środowiska
- Naruszenia przepisów dotyczących ochrony pracy i zdrowia
- Naruszenia przepisów ustalonych w ustawie o minimalnym wynagrodzeniu lub przepisów dotyczących kar pieniężnych
- Naruszenia przepisów dotyczących obowiązku wyjaśnienia i udzielenia informacji przez organy ustalone w statucie przedsiębiorstwa, przykładowo przez rady zakładowe

Przypadki, które nie wymagają zgłoszenia

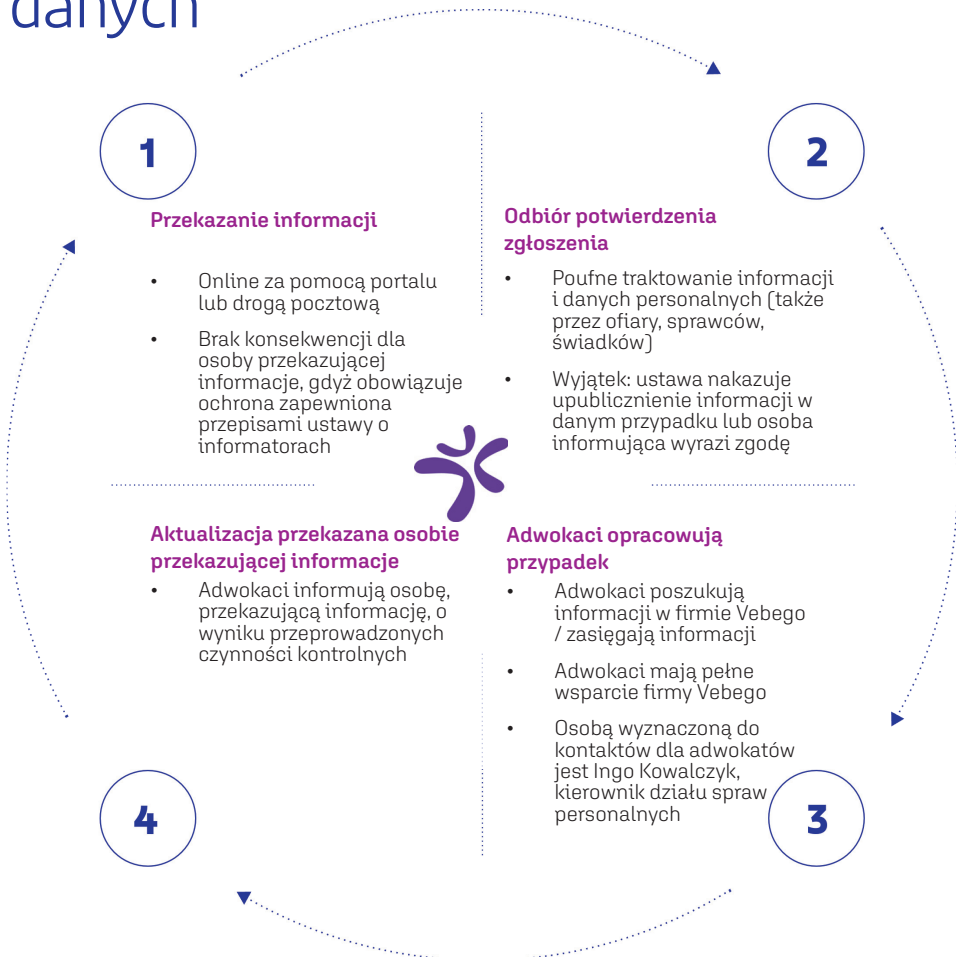
Prywatne niewłaściwe postępowanie osób, o którym osoba informująca wie, nie są zgłaszane poprzez portal do przekazywania informacji. Przykładowo należy zaliczyć tutaj następujące sytuacje:

- Zażywanie narkotyków w wolnym czasie
- Kradzież poza pracą

Poprzez portal do przekazywania informacji nie powinno być zgłaszane osobiste, błędne postępowanie. Tego typu kwestie należy omawiać z przełożonym lub dowolną zaufaną osobą w przedsiębiorstwie. Przykładami w tym zakresie mogą być:

- Nagminne spóźnianie się
- Brak wydajności w pracy
- Nieusprawiedliwiona nieobecność

Zgłaszanie nielegalnych działań: Niniejsza sytuacja dotyczy Państwa danych



Ważne

Aby nie dochodziło do nadużyć portalu do przekazywania informacji, ustawa o ochronie informatorów reguluje następujące kwestie:

tożsamość osób, które zgłaszają fałszywe informacje w wyniku rażącego zaniedbania lub umyślnego wykroczenia, nie jest chroniona przed ujawnieniem, a roszczenia odszkodowawcze mogą być dochodzone na przykład przeciwko tym osobom.

Czy chcą Państwo znać dokładne brzmienie ustawy o ochronie informatorów?

Wystarczy zeskanować kod QR i przeczytać tekst ustawy:



Współdziałanie firmy VebeGo przy opracowywaniu danego, zgłoszonego przypadku

W zależności od konkretnego przypadku adwokatom potrzebne są informacje od firmy VebeGo, służące do weryfikacji uzyskanych danych. W tym zakresie firma VebeGo zapewniła adwokatów o pełnym wsparciu firmy w trakcie realizacji niniejszych działań.

Osobą wyznaczoną do kontaktów dla adwokatów jest obecnie Ingo Kowalczyk, kierownik działu spraw personalnych.

Został on upoważniony przez kierownictwo firmy VebeGo do udzielenia adwokatów wszelkiego wsparcia i kooperacji przy gromadzeniu materiałów i informacji.



Kontakt do redakcji „Hi!”:

VebeGo Facility Services
Iris le Claire
Konsumstr. 45, 42285 Wuppertal
+49 202 94794395
iris.leclaire@vebeGo.de